

Convocatoria mixta

Especialista Arquitectura empresarial

**Dirección
Tecnológicas**

Capacidades

Solicita candidatos que cumplan con los requisitos enunciados, para cubrir una (1) vacante.

MISIÓN DEL CARGO

Planear, diseñar y coordinar el ejercicio de arquitectura empresarial (AE) de la organización, velando por su ejecución con calidad, oportunidad y eficacia en los niveles estratégicos (AE), táctico (arquitectura de soluciones) y operativo (arquitectura de aplicaciones), definiendo las actividades necesarias para el logro de los entregables y respondiendo por el gobierno asociado, en sintonía con los retos del sector eléctrico, la estrategia corporativa, los retos regulatorios y la vigencia tecnológica.

FORMACIÓN

Pregrado: Profesional en Ingenierías, ciencias administrativas o afines.

Posgrado: Especialización en sistemas, telecomunicaciones, TICs, gestión tecnológica, gestión de proyectos, gestión de procesos, planeación estratégica, gerencia de tecnologías de información o afines.

EXPERIENCIA

- 5 años en áreas de sistemas en roles asociados al análisis, diseño e implementación de solución informáticas
- 3 años en roles de arquitectura empresarial, arquitectura de soluciones y prospectiva tecnológica

COMPETENCIAS TÉCNICAS

- Arquitectura solución TI o TO
- Principios, estándares y gobierno de los dominios de la arquitectura empresarial
- Elicitación de requisitos, historias de usuario, requisitos no funcionales
- Diseño e implementación de pruebas unitarias, pruebas de servicio o integración, pruebas end to end, pruebas de humo, pruebas de carga y stress, y automatización de pruebas bajo metodologías ágiles
- Conocimiento en al menos dos de los siguientes lenguajes: C#, Javascript, Angular/React, HTML/CSS, .Net, Java
- Planeación estratégica de TI
- Diseño e implementación de modelos operativos de tecnología y metodologías de gestión tecnológica
- Gestión de procesos y servicios de TI (ITIL)
- Gobierno de TI (COBIT)
- Gestión de proyectos
- Gestión de demanda de TI, dimensionamiento de recursos, personas, tecnologías y capacidades técnicas
- Análisis financiero
- Conocimiento en componentes tecnológicos en nube (azure, aws, google, entre otros)

COMPETENCIAS TÉCNICAS

- Metodología DevOps: CC/CI/CD
- Conocimientos en metodologías ágiles
- Conocimientos en integraciones
- Conocimientos en bases de datos
- Inglés

CERTIFICACIONES DESEABLES

- TOGAF, ITIL, COBIT

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

- Definir los lineamientos y prácticas en materia de arquitectura empresarial para la organización tales como arquitecturas de referencia, manuales de implementación de las arquitecturas de aplicación, integración e información, entre otros, así como la definición de los controles y mecanismos necesarios para garantizar su gobierno e implementación homologada, en colaboración con el equipo de aseguramiento y capacidades tecnológicas
- Definir las actividades necesarias para lograr los entregables de la arquitectura empresarial (Cobertura de capacidades funcionales, Arquitecturas de referencia AS IS y TO BE, hojas de ruta, lineamientos, guías de implementación y manuales) para todas las unidades de negocio (EEN) y las capacidades habilitadoras de TI (información, integración)

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

- Vigilar permanentemente el entorno y los ecosistemas digitales, identificando y referenciando tendencias y tecnologías emergentes, prácticas, metodologías, marcos de trabajo y nuevas posibilidades en materia de arquitectura empresarial, evaluando su incorporación a la realidad de la organización y habilitando las nuevas capacidades en los procesos, personas y herramientas que contribuyan a mejorar el nivel de madurez tecnológica, la transformación digital y la vigencia técnica.
- Estructurar y administrar el gobierno de arquitectura empresarial para la organización a la luz de los lineamientos internos y del grupo empresarial.
- Definir las actividades necesarias para lograr los entregables de la arquitectura de solución (Marcos técnicos de la solución, Diseños mínimos viables, líneas base técnicas, diseños de solución, análisis de adherencia), para todas las EEN y la ejecución de los controles para garantizar su implementación correcta y su gobierno.
- Implementar acciones orientadas a asegurar, de manera transversal, la debida ejecución de los contratos de la gerencia de Tecnología asociados a la arquitectura empresarial, arquitectura de integración y arquitectura de información, a través del seguimiento y control a cada uno de los responsables, de la validación de los servicios prestados por los proveedores, de la inspección de las condiciones pactadas y de la revisión del cumplimiento de los niveles de servicio, facturación, tarifas u otros aspectos relevantes, generando oportunamente las alertas ante las novedades detectadas y asegurando la implementación de los planes correctivos o preventivos correspondientes.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

- Administrar funcionalmente las capacidades de arquitectura empresarial asignadas a cada una de las unidades de negocio, asegurando la calidad de en la prestación del servicio de arquitectura, realizando mentoría y coaching a los arquitectos empresariales y velando por la evolución del conocimiento de los equipos de arquitectura, actuando como líder experto.
- Realizar la medición, monitoreo, revisión, centralización y/o gestión de los indicadores (KPIS), resultados claves (OKRs), niveles de madurez tecnológica y en general de las métricas relevantes de la GTI velando por su actualización permanente y cumplimiento, analizando patrones e identificando tendencias con el fin de gestionar de manera oportuna el cierre de las brechas frente a los objetivos esperados.
- Realizar actividades administrativas, técnicas o de gestión adicionales que complementen, amplíen o fortalezcan el alcance de sus objetivos acorde con la naturaleza del cargo.

SEDE

Medellín

ESQUEMA DE CONTRATACIÓN

- Contrato a término indefinido.
- Salario integral

Si eres candidato interno (ISA y sus Filiales), debes tener en cuenta al momento de realizar tu postulación lo siguiente:

- Debes llevar como mínimo un (1) año en tu cargo actual
- Informar a tu superior inmediato tu interés en postularte para este cargo.

¿CÓMO APLICAR?

<https://www.eempleo.com/co/ofertas-trabajo/1885432120>

Hasta el 22 de Septiembre 2022

DIRECCIÓN TALENTO HUMANO

16/09/2022



¡Continuemos sumando energías
por el desarrollo del país!